

muusmann
FORLAG



Pressemeddelelse:

Alt for mange danske bestyrelser følger ikke med tiden

"Vi ser i dag alt for mange tantebestyrelser, oldboys-network-bestyrelser og familie- og vennebestyrelser, hvor medlemmerne mangler de nødvendige kompetencer." Sådan lyder kritikken fra advokat (H) og forfatter Jackie Phillip. Han mener, at fremtidens bestyrelse kræver et paradigmeskifte – derfor kommer han nu med ny, opdateret udgave af bogen, der baner vejen.

JACKIE PHILLIP

FREMTIDENS BESTYRELSE

BESTYRELSESARBEJDE I EN NY OG BEDRE VERSION 2.0

NY UDGAVE
OPDATERET MED DEN
NYESTE VIDEN

muusmann
FORLAG

Verden ændrer sig – er danske bestyrelser klar?

Hvordan ser fremtidens bestyrelsesarbejde ud i en verden præget af hurtige teknologiske fremskridt, globale megatrends og stigende krav til bæredygtighed? Det giver advokat (H) Jackie Phillip svaret på i den nye og forbedrede udgave af den populære guide [Fremtidens Bestyrelse](#). Her dykker han ned i de mange udfordringer og muligheder, som morgendagens erhvervsliv bringer, og tilbyder dybdegående indsigter i emner som AI-revolutionen, fremtidsforskning og talentstyring i bestyrelser. Bogen tilbyder konkrete værktøjer til at forstå og implementere de nyeste metoder indenfor strategi, governance, bæredygtighed og økonomisk styring, så de danske bestyrelser kan følge med tiden.

Nyheder i denne nye udgave inkluderer:

- **AI og digitalisering** – Kunstig intelligens er ikke længere en fremtidssnak, men en realitet, som bestyrelser skal forholde sig til. Bogen dykker ned i, hvordan AI kan anvendes strategisk i bestyrelsesarbejdet, og hvilke forretningsmæssige, organisatoriske, etiske og juridiske overvejelser, der følger med.
- **Megatrends og fremtidsforskning** – For at ruste bestyrelser til de langsigtede udfordringer lægger bogen fokus på globale megatrends og fremtidsforskning. Gennem samarbejde med Copenhagen Institute for Futures Studies (Institut for Fremtidsforskning) undersøger bogen, hvordan bestyrelser kan forholde sig proaktivt til de tendenser, der vil forme erhvervslivet de kommende år, herunder vigtigheden af at bestyrelser forstår og arbejder med flere forskellige fremtids-scenarier parallelt.
- **Talentudvikling og lederskab** – Bestyrelser er ikke kun strategiske enheder, men også ledelsesrum. Derfor giver bogen nye perspektiver på persontyper, beslutningstagning og det meningsfulde lederskab, der bidrager til en dynamisk og værdiskabende bestyrelse.
- **Juridisk ansvar og retspraksis** – Bestyrelsesansvaret er et område i konstant udvikling, og bogen inkluderer derfor de nyeste juridiske værktøjer samt relevant domspraksis, der som retskilde sætter retningen for, hvordan bestyrelsesansvar bliver vurderet i dag. Dette giver læseren et solidt grundlag for at forstå risici og handle ansvarligt.
- **ESG og compliance** – De seneste reguleringer og skærpede krav til ESG-rapportering betyder, at bestyrelser i stigende grad har et juridisk ansvar for bæredygtighed og samfundsansvar. Bogen giver en dybdegående indsigt i de nye krav og de konkrete foranstaltninger, der kan sikre compliance.

Det vigtigste budskab i [Fremtidens Bestyrelse – Bestyrelsesarbejde i en ny og bedre version 2.0](#) er, at at bestyrelser skal være proaktive, handlekræftige og strategisk fremsynede for at skabe reel værdi. Bestyrelsesarbejde er ikke længere kun et spørgsmål om kontrol og overblik – det kræver dyb forståelse af digitale transformationer, bæredygtighed, juridisk ansvar og globale megatrends.

Bogen går ud over de traditionelle rammer og udfordrer bestyrelsesmedlemmer til at tage et mere strategisk og værdiskabende afsæt i deres arbejde. Med bidrag fra eksperter og erfarne praktikere stilles der skarpt på centrale temaer som strategisk beslutningstagning, håndtering af megatrends, kriseberedskab, talentudvikling og beslutningsbias.

"Undertitlen 'Bestyrelsesarbejde i en ny og bedre version 2.0' betyder ikke 2. udgave af bogen, men undertitlen understreger og skal forstås sådan, at bestyrelsesarbejde i dag ikke blot skal opdateres – det skal gentænkes og optimeres. Vi lever i en tid, hvor bestyrelser står over for helt nye krav og forventninger, og derfor skal de også udvikle sig i takt med erhvervslivets transformation. Version 2.0 refererer til en mere strategisk, dynamisk og værdiskabende tilgang til bestyrelsesarbejde. Det handler ikke kun om compliance og kontrol, men i høj grad om proaktiv ledelse, teknologisk forståelse, ESG-ansvar og enden til at navigere i globale megatrends."



Bogens målgruppe og formål

Fremtidens Bestyrelse – Bestyrelsesarbejde i en ny og bedre version 2.0 er både en inspirationskilde og et praktisk værktøj for bestyrelsesmedlemmer, ejerledere, virksomhedsledere og beslutningstagere, der ønsker at tage ansvar for udviklingen af deres organisation i en tid præget af hurtige forandringer. Bogen fokuserer på at koble teori med praksis og giver værdifulde redskaber til at navigere i alt fra strategisk beslutningstagning til AI-implementering og bæredygtig ledelse.

Bogen henvender sig til dem, der stræber efter at mestre bestyrelsesarbejde på højeste niveau. Den er relevant både for erfarne bestyrelsesmedlemmer, der ønsker at opdatere deres viden og tilgang, samt for dem, der er nye i rollen og har brug for konkrete redskaber til at forstå deres ansvar og opgaver. **Fremtidens Bestyrelse** bygger på ideen om, at et moderne bestyrelsesmedlem ikke blot skal forstå tallene og risikoen, men også evne at lede med vision og formål. Bogen er ikke kun en vejledning, men et fundament for at redefine bestyrelsesarbejde i en tid, hvor omstillingsparathed, innovation og diversitet er afgørende for succes.

I bogens 16 kapitler kan læseren blive klogere på:

1. Bestyrelsen som begreb, historisk og globalt
2. De selskabsretslige forhold
3. Forretningsorden for bestyrelsen
4. Bestyrelsens værktøjskasse
5. Krise og krisehåndtering
6. Rekruttering til bestyrelse og direktion
7. CSR og GDPR i bestyrelsesarbejdet
8. Forhandling af beslutninger i bestyrelsen
9. Det juridiske (personlige) ansvar hos ledelsesmedlemmer
10. Regnskabsforståelse i bestyrelsesperspektiv
11. Strategi 2.0 i et direktions- og bestyrelsesperspektiv
12. Den meningsskabende bestyrelse
13. Persontyper og beslutningsbias i bestyrelsen
14. Talenter i bestyrelsen
15. Megatrends og fremtidsforskning i erhvervslivet, i bestyrelser og governance
16. AI-revolutionen

"Forsiden af Fremtidens Bestyrelse prydes af Prime Tower i Zürich – et arkitektonisk symbol, der perfekt afspejler de værdier, som moderne bestyrelsesarbejde bør bygge på. Prime Tower er ikke bare en imponerende bygning, men også et visuelt udtryk for stabilitet, innovation, bæredygtighed og globalt udsyn – centrale elementer i en bestyrelse, der ønsker at være strategisk og fremsynet."

– Jackie Phillip

OM FORFATTEREN

Jackie Phillip er en erfaren advokat og virksomhedsrådgiver, der har specialiseret sig i strategisk rådgivning til direktioner og bestyrelser. Som uddannet advokat fra Bech-Bruun (Philip & Partnere), opnåede han møderet for Landsret i 2007 og Højesteret i 2020. Jackie har en HD i ledelse og organisation, og har gennem sin karriere haft en aktiv rolle i 38 bestyrelser og rådgivet i komplekse virksomheds-transaktioner, krisehåndtering og strategisk udvikling. Han har rådgivet i flere succesfulde transaktioner og skabt stor værdi for såvel nationale som internationale virksomheder.



Som grundlægger af Jackie Phillip & Co. Advokatfirma (2010) og Board Institute (2016) har han skabt en af Danmarks mest anerkendte bestyrelsesuddannelser. Han kombinerer dyb juridisk indsigt med praktisk erfaring og en visionær tilgang til ledelse. Jackie er desuden grundlægger og medejer af Jackie Phillip & Co. Real Estate i Sydspanien, hvor han med erhvervsmanden Jacob Risgaard bistår danske investorer med ejendoms køb i Spanien.

Ud over sin erhvervs karriere er han ambassadør for Røde Kors og CoolUnite og engagerer sig dermed aktivt i samfundsansvar. Hans brede erfaring og skarpe strategiske indsigt gør ham til en central skikkelse indenfor moderne bestyrelsesarbejde og ledelse. Bogen er pensum på Board Institute, kendt som Danmarks bedste bestyrelsesuddannelse, læs mere om uddannelsen her: www.boardinstitute.dk

Hvis du ønsker at modtage elektronisk eller trykt anmeldereksemplar, billedmateriale eller andet, er du velkommen til at kontakte Kirstine L. M. Andersen på kommunikation@muusmann-forlag.dk eller tlf. 51 24 90 21.

Vi ser frem til at høre fra dig!

De bedste hilsner fra Muusmann Forlag.

Praktisk information

Fremtidens Bestyrelse – Bestyrelsesarbejde i en ny og bedre version 2.0

280 sider

Vejl. pris kr. 299,95,-

Udgivelse: 30. januar 2025

Kontakt forlag

Kirstine L. M. Andersen

kommunikation@muusmann-forlag.dk

Tlf. 51 24 90 21

Se vores andre nye udgivelser her

